

Avis de concours - Travailleur(se) social

Date d'affichage : 1er juin 2021

Date de clôture : 15 juin 2021 23h59

No de concours: 2021-14

Type de poste: Saisonnier (fin août à fin juin annuellement)

Rémunération: 1,219.78\$ à 1,548.74\$ par semaine

Date d'entrée en fonction : Rentrée 2021-2022

Poste:

Travailleur(se) social

Souhaitez-vous faire partie d'une institution unique dédiée à l'épanouissement des jeunes francophones de l'Ontario? Personne responsable et motivée, vous serez le/la conseiller(ère) du Directeur de l'éducation du Consortium Centre Jules-Léger et chacune de vos responsabilités favorisera la mise en œuvre de projets éducatifs significatifs.

Le titulaire du poste devra accomplir les principales fonctions suivantes:

- agir comme consultante ou consultant auprès des parents, des élèves, du personnel enseignant, des directions d'école ainsi que des autres professionnels;
- effectuer des évaluations et des interventions auprès des élèves et de leur famille et faire des recommandations ainsi que des références appropriées;
- développer et offrir des ateliers et programmes de prévention;
- bâtir la capacité du personnel qui œuvre auprès des élèves;
- rechercher et préparer le matériel d'appui pour permettre l'application des stratégies d'intervention et d'adaptation;
- effectuer des évaluations de besoins et des interventions individuelles et de groupe auprès des élèves et de leur famille et faire des recommandations ainsi que des références appropriées;
- participer à la planification, l'exécution et l'évaluation d'interventions dans un contexte écosystémique;
- effectuer la liaison avec les organismes et agences sociocommunautaires;
- participer au perfectionnement professionnel du personnel;
- lead Soutien comportemental positif (SCP);
- agir à titre de lead en santé mentale pour le CCJL;
- Appuyer la stratégie en santé mentale et le plan d'action du CCJL en favorisant l'approche échelonnée (promotion, prévention et intervention);

Avis de concours - Travailleur(se) social

Expérience et compétences:

- baccalauréat ou maîtrise en travail social;
- membre de l'Ordre des travailleurs sociaux de l'Ontario (ou capacité à devenir membre);
- bonne connaissance du fonctionnement du milieu de l'éducation ainsi que des ressources pertinentes;
- excellente capacité de communiquer en français, tant oralement que par écrit;
- connaissance des troubles d'apprentissage et de la surdité;
- capacité de travailler en équipe dans un contexte multidisciplinaire;
- aptitude à utiliser les nouvelles technologies de l'information;

Veillez envoyer votre curriculum vitae et une lettre de motivation énumérant votre expérience de travail et vos compétences en indiquant le titre du poste, avant 23 h 59, le 15 juin 2021, à :

Ressources humaines
281, avenue Lanark, Ottawa ON, K1Z 6R8
guillaume.potvin@ccjl.ca

Seul(e)s les candidat(e)s retenu(e)s pour des entrevues seront avisé(e)s. Les demandes présentées en retard ne seront pas retenues.

Le Consortium Centre Jules-Léger souscrit au principe de l'égalité des chances et est résolu à fournir un milieu de travail caractérisé par le respect, l'ouverture, le travail d'équipe et la responsabilité.

Le CCJL recrute une main-d'œuvre bien préparée, qualifiée et diversifiée qui possède les connaissances, les compétences et les attributs nécessaires afin que tous les élèves atteignent leur plein potentiel, peu importe leur milieu ou leur identité.