

Date d'affichage : 4 octobre 2024

Date de clôture : 18 octobre 2024 à 23h59

No de concours : 2024-10-13

Rémunération : 69 786 \$ à 85 385 \$ par année

Type de poste : Régulier à temps plein

Date d'entrée en fonction : Dès que possible

Conseiller(ère) en ressources humaines

Gouverné par et pour les francophones, le Consortium Centre Jules-Léger développe le plein potentiel d'élèves ayant des besoins particuliers en offrant des services et des ressources d'éducation spécialisée en Ontario.

Sous la supervision directe de la Direction des ressources humaines, votre rôle de conseiller(ère) en ressources humaines consistera à principalement :

- Conseiller les directions et les gestionnaires en matière de gestion des ressources humaines ;
- Assurer le suivi des états d'assiduité et d'invalidité, incluant les dossiers d'accidents de travail avec la CSPAAT, ainsi que tout autre suivi de gestion des ressources humaines ;
- Développer des processus et procédures en lien avec les directives administratives en place au CCJL;
- Classer les courriels et documents relatifs aux diverses demandes RH ;
- Assurer l'application et l'interprétation des conventions collectives, des lois du travail, des politiques et des lettres d'entente en matière de relations de travail ;
- Collaborer avec la direction des ressources humaines pour toute question RH complexe ;
- Remplir régulièrement les tableaux de bord en ressources humaines pour suivre les indicateurs de performances RH pertinents ;
- Appuyer la direction des ressources humaines dans les initiatives de développement organisationnel ;
- Exécuter toute autre tâche connexe visant à fournir un appui occasionnel au secteur des ressources humaines.

Compétences recherchées :

- Être organisé(e) et savoir gérer des priorités changeantes ;
- Démontrer un sens de l'autonomie et un sens de l'initiative ;
- Détenir un sens éthique élevé et respect de la confidentialité ;
- Détenir un esprit d'équipe et de collaboration ;
- Démontrer des compétences dans diverses disciplines RH
- Connaissance des lois de travail en Ontario ;
- Connaissance du secteur de l'éducation de l'Ontario (atout) ;
- Posséder de fortes compétences interpersonnelles (ex : orienté vers le service à la clientèle, sens de persuasion, gestion de conflits, animation de formations RH etc..) ;
- Démontrer des compétences communicationnelles avancées en français et intermédiaires-avancées en anglais ;
- Maîtriser les logiciels informatiques suivants : Suite Google et Suite Microsoft.

Exigences :

- Diplôme d'études postsecondaires de trois (3) ans en ressources humaines ou une combinaison de scolarité et d'expérience jugée pertinente par le Consortium Centre Jules-Léger ;
- Un minimum de trois (3) ans d'expérience dans un rôle de conseiller(ère) en ressources humaines, et ce, dans deux (2) disciplines RH ou plus ;
- Un (1) an d'expérience dans un poste de généraliste RH (atout) ;
- Expérience dans un milieu syndiqué (atout) ;
- Membre de l'Ordre des conseillers en ressources humaines agréés (atout) ;
- Preuve de résidence au Canada ;
- Relevé d'antécédents criminels (secteur vulnérable).

Ce que nous offrons :

- Perfectionnement professionnel
- Culture inclusive et collaborative
- Salaire compétitif
- Avantages sociaux et régime de retraite
- Stationnement gratuit
- Une équipe RH passionnée et en pleine croissance !

Veillez envoyer votre curriculum vitae et une lettre de motivation énumérant votre expérience de travail et vos compétences en indiquant le titre du poste, via Indeed ou par courriel à ayda.girgis@ccjl.ca, à l'attention de :

Ayda Girgis, Directrice des ressources humaines

Seul(e)s les candidat(e)s retenu(e)s pour des entrevues seront avisé(e)s. Les demandes présentées en retard ne seront pas considérées.

LE CONSORTIUM CENTRE JULES-LÉGER SOUSCRIT AU PRINCIPE DE L'ÉGALITÉ DES CHANCES ET EST RÉSOLU À FOURNIR UN MILIEU DE TRAVAIL CARACTÉRISÉ PAR LE RESPECT, L'OUVERTURE, LE TRAVAIL D'ÉQUIPE ET LA RESPONSABILITÉ.

Le CCJL recrute une main-d'œuvre bien préparée, qualifiée et diversifiée qui possède les connaissances, les compétences et les attributs nécessaires afin que tous les élèves atteignent leur plein potentiel, peu importe leur milieu ou leur identité sociale.