

Éducateur(trice) de nuit au programme de logement éducatif/École provinciale en surdité 20h

| | |
|----------------------------------|--|
| Date d'affichage | : 28 janvier 2025 |
| Date de clôture | : 11 février 2025 à 23h59 |
| No de concours | : 2025-01-2 |
| Type de poste | : 20 h par semaine - Terme fixe (10 mois renouvelable) |
| Rémunération | : Taux horaire de 29,03\$ à 31,63\$ + 14,60% |
| Côte syndicale | : Poste syndiqué SEFPO - 50466 |
| Date d'entrée en fonction | : Aussitôt que possible |
| Lieu de travail | : 281 avenue Lanark, Ottawa ON, K1Z 6R8 |

Éducateur(trice) de nuit au programme de logement éducatif en surdité 20h

Gouverné par et pour les francophones, le Consortium Centre Jules-Léger développe le plein potentiel d'élèves ayant des besoins particuliers en offrant des services et des ressources d'éducation spécialisée en Ontario.

Sous la supervision de la direction du programme de logement éducatif, la personne titulaire du poste devra accomplir les principales fonctions suivantes :

- Superviser et guider les élèves dans le programme de logement éducatif ;
- Maintenir un environnement sûr et sécuritaire pour les élèves ;
- Assumer des tournées durant la nuit dans les différents secteurs ;
- Connaître et maîtriser les plans d'urgence (incendie, lockdown, tornade, etc.) ;
- Accompagner les élèves dans leur routine matinale ;
- Accompagner les élèves dans leur préparation et leurs tâches ;
- Maintenir une communication avec les éducateurs de soirée ainsi que le personnel scolaire.

Compétences et expériences recherchées :

- Détenir un diplôme d'études collégiales en éducation spécialisée, en service de soutien à l'intégration ou dans un domaine de relation d'aide ;
- Détenir un diplôme dans un domaine connexe ou une combinaison équivalente de scolarité et d'expérience pertinente pourrait être accepté par le CCJL ;
- Connaissance de base en LSQ ;
- Expérience dans un milieu scolaire serait un atout ;
- Capacité à travailler en équipe ;
- Bonne capacité à s'exprimer et à communiquer.

Exigences d'embauche :

- Preuve de résidence au Canada
- Vérification d'antécédents judiciaires (secteur vulnérable)

Ce que nous offrons:

- Salaire compétitif
- Perfectionnement professionnel
- Stationnement gratuit
- Programme d'aide aux employés et à leurs familles
- Climat de travail sain et positif

Veillez envoyer votre curriculum vitae et une lettre de motivation, énumérant votre expérience de travail et vos compétences en indiquant le titre du poste, à l'adresse courriel suivante :

recrutement@ccjl.ca

Veillez noter que le CCJL ne communiquera qu'avec les personnes dont la candidature est retenue. Les demandes présentées en retard ne seront pas retenues.

LE CONSORTIUM CENTRE JULES-LÉGER SOUSCRIT AU PRINCIPE DE L'ÉGALITÉ DES CHANCES ET EST RÉSOLU À FOURNIR UN MILIEU DE TRAVAIL CARACTÉRISÉ PAR LE RESPECT, L'OUVERTURE, LE TRAVAIL D'ÉQUIPE ET LA RESPONSABILITÉ.

Le CCJL recrute une main-d'œuvre bien préparée, qualifiée et diversifiée qui possède les connaissances, les compétences et les attributs nécessaires afin que tous les élèves atteignent leur plein potentiel, peu importe leur milieu ou leur identité sociale.