

| | |
|----------------------------------|---|
| Date d'affichage | : 13 février 2025 |
| Date de clôture | : 27 février 2025 à 23h59 |
| No de concours | : 2025-02-3 |
| Type de poste | : Régulier, 36,25 heures - 10 mois (renouvelable) |
| Rémunération | : 22,41\$ à 24,72\$ de l'heure + 14,6% |
| Côte syndicale | : Poste syndiqué SEFPO - U0114 |
| Date d'entrée en fonction | : Dès que possible |
| Lieu de travail | : 281, avenue Lanark, Ottawa (Ontario), K1Z 6R8 |

Préposé(ée) aux soins

Gouverné par et pour les francophones, le Consortium Centre Jules-Léger développe le plein potentiel d'élèves et d'enfants ayant des besoins particuliers, en offrant des services et des ressources d'éducation spécialisée en Ontario.

Sous la supervision de la direction de l'école et en collaboration avec tous les intervenants auprès des élèves, le préposé(ée) aux soins au sein du Consortium Centre Jules-Léger, est responsable du bien-être des élèves ayant des handicaps multiples dans l'accomplissement de leurs activités physiques.

Le titulaire du poste devra accomplir les principales fonctions et responsabilités suivantes :

- Dispenser et de veiller aux soins d'hygiène corporelle des élèves;
- Documenter les traitements et les soins dispensés ;
- Assurer la propreté et la sécurité des espaces;
- D'assurer la sécurité physique des élèves et d'offrir un soutien dans la préparation des repas et l'alimentation;
- D'accompagner les élèves dans leurs déplacements et lors de sorties éducatives.

Profil de compétences recherchés :

- Avoir une capacité d'adaptation aux différents profils d'élèves;
- Avoir la capacité de réagir de façon appropriée dans des situations d'urgence;
- Être vigilant(e);
- Avoir la capacité de fournir des efforts physiques;
- Capacité d'auto-apprentissage, de créativité/innovation, d'habiletés techniques et technologiques;
- Capacité d'adaptation aux handicaps physiques et intellectuels des élèves;
- Avoir une bonne approche client, collaborative, de communication, de bienveillance, d'adaptabilité/résilience, un bon sens des responsabilités, d'autogestion, de construction identitaire.

Exigences d'embauche :

- Preuve de résidence au Canada
- Vérification d'antécédents judiciaires (secteur vulnérable) Diplôme d'études secondaires;
- Formation ou expérience pertinente dans le domaine serait un atout;
- Être titulaire d'un document datant d'au plus trois (3) ans, attestant la réussite d'un cours de secourisme général d'une durée minimum de huit (8) heures (obligatoire);
- Avoir une bonne connaissance du français parlé et écrit.

Ce que nous offrons:

- Salaire compétitif
- Perfectionnement professionnel
- Avantages sociaux
- Régime de retraite
- Stationnement gratuit
- Programme d'aide aux employés et à leur famille
- Climat de travail sain et positif

Veillez envoyer votre curriculum vitae et une lettre de motivation, énumérant votre expérience de travail et vos compétences en indiquant le titre du poste, à l'adresse courriel suivante :

recrutement@ccjl.ca

Veillez noter que le CCJL ne communiquera qu'avec les personnes dont la candidature est retenue. Les demandes présentées en retard ne seront pas retenues.

Le Consortium Centre Jules-Léger souscrit au principe de l'égalité des chances et est résolu à fournir un milieu de travail caractérisé par le respect, l'ouverture, le travail d'équipe et la responsabilité.

Le CCJL recrute un personnel bien préparé, qualifié et diversifié qui possède les connaissances, les compétences et les attributs nécessaires afin que tous les élèves atteignent leur plein potentiel, peu importe leur milieu ou leur identité sociale.