

## Avis de concours - Expert(e) conseil en cécité et basse vision

---

<b>Date d'affichage</b>	: 04 juin 2026
<b>Date de clôture</b>	: 11 juin 2026 à 23h59
<b>No de concours</b>	: 2026-06-02
<b>Type de poste</b>	: Régulier temps plein
<b>Rémunération</b>	: 61 355\$ (A2, 0) à 119 967 \$ (A4,11) de la convention collective
<b>Côte syndicale</b>	: Poste syndiqué AEFO
<b>Date d'entrée en fonction</b>	: 17 août 2026
<b>Lieu de travail</b>	: 281 avenue Lanark, Ottawa ON, K1Z 6R8
<b>Type d'affichage</b>	: Interne et externe

### Expert(e) conseil en cécité et basse vision

Gouverné par et pour les francophones, le Consortium Centre Jules-Léger développe le plein potentiel d'élèves et d'enfants ayant des besoins particuliers, en offrant des services et des ressources d'éducation spécialisée en Ontario.

#### **Sous la supervision de la direction des services consultatifs, la personne titulaire du poste devra accomplir les principales fonctions suivantes :**

- Observer des élèves en milieu scolaire et rencontrer les intervenants scolaires ;
- Faire des évaluations pédagogiques du fonctionnement visuel de l'élève ;
- Sensibiliser le milieu scolaire afin de faire connaître les capacités, besoins et forces de l'élève ;
- Appuyer l'élaboration du plan d'enseignement individualisé (PEI) en ce qui a trait à la vision ;
- Soumettre des recommandations quant aux interventions et aux programmes éducatifs ;
- Soumettre des recommandations en ce qui a trait à l'équipement personnalisé ;
- Animer des ateliers de sensibilisation en classe ;
- Offrir de la formation auprès des intervenants scolaires ;
- Participer aux réunions des comités d'identification, de placement et de révision (CIPR) ;
- Participer à des rencontres multidisciplinaires ;
- Offrir de l'appui au plan de transition ;
- Offrir de l'appui aux enfants préscolaires en appuyant leur famille et en collaborant avec les partenaires communautaires ;
- Entretenir les partenariats avec les agences et les associations liées à la cécité et basse vision sur le plan communautaire et provincial.

## **Avis de concours - Expert(e) conseil en cécité et basse vision**

---

### **Expérience et compétences :**

- Certificat d'inscription et qualifications valides de l'Ordre des enseignantes et des enseignants de l'Ontario ;
- Expérience et expertise en enseignement aux élèves ayant une cécité ou une basse vision serait un atout ;
- Qualifications de spécialiste en cécité et basse vision ou en projet d'obtention ;
- Connaissance approfondie du braille et de ses stratégies d'enseignement ;
- Connaissance des technologies d'assistance ;
- Excellente connaissance du système d'éducation en langue française de l'Ontario, de la *Loi sur l'éducation*, des règlements connexes et du financement lié à l'éducation spéciale ;
- Capacité de travailler en équipe ;
- Compétences bien développées en communication et en relations interpersonnelles ;
- Compétences démontrées en analyse, en résolution de problèmes et en raisonnement stratégique ;
- Permis de conduire valide et disponibilité à voyager fréquemment en Ontario.

### **Exigences d'embauche :**

- Le titulaire du poste doit posséder un permis de conduire valide et avoir accès à un véhicule personnel pour voyager fréquemment en Ontario.
- Preuve de résidence au Canada
- Vérification d'antécédents judiciaires (secteur vulnérable)

### **Ce que nous offrons:**

- Formation professionnelle continue
- Avantages sociaux
- Régime de retraite
- Stationnement gratuit
- Programme d'aide aux employés et à leurs familles
- Climat de travail sain et positif

## **Avis de concours - Expert(e) conseil en cécité et basse vision**

---

Veillez envoyer votre curriculum vitae et une lettre de motivation énumérant votre expérience de travail et vos compétences, en indiquant le titre du poste à :

[recrutement@ccjl.ca](mailto:recrutement@ccjl.ca)

Seul(e)s les candidat(e)s retenu(e)s pour des entrevues seront avisé(e)s. Les demandes présentées en retard ne seront pas retenues.

**LE CONSORTIUM CENTRE JULES-LÉGER SOUSCRIT AU PRINCIPE DE L'ÉGALITÉ DES CHANCES ET EST RÉSOLU À FOURNIR UN MILIEU DE TRAVAIL CARACTÉRISÉ PAR LE RESPECT, L'OUVERTURE, LE TRAVAIL D'ÉQUIPE ET LA RESPONSABILITÉ.**

**Le CCJL recrute une main-d'œuvre bien préparée, qualifiée et diversifiée qui possède les connaissances, les compétences et les attributs nécessaires afin que tous les élèves atteignent leur plein potentiel, peu importe leur milieu ou leur identité sociale.**